



# ALTERNATÍVA

## Komplex Szolgáltató Egyesület

I. évfolyam/1. szám

# Hírlevél

## Kedves Olvasó!



Az ALTERNATÍVA Egyesület nevében köszöntöm Önt. Juhász Anett vagyok, az Egyesület programjainak vezetője. Ön most első hírlevelünket tartja a kezében. Engedje meg, hogy pár mondatban bemutassam tevékenységünket.

Egyesületünk 2014 februárjában alakult azzal a céllal, hogy munkánkhoz hozzájáruljunk a hátrányos helyzetű emberek, azon belül kiemelten a megváltozott munkaképességű személyek életminőségének javításához, segítséget nyújtunk számukra a szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréshez. A Dél-dunántúli Régió három megyeszékhelyén vagyunk megtalálhatóak, Kaposváron, Pécsen és Szekszárdon. Céljainkkal összhangban 2014 áprilisától két munkaerő-piaci szolgáltatást működtetünk, a 4M és az LFR programot. Ezekbe szeretnénk betekintést nyújtani hírlevelünkkel.

A 4M jelentése Megoldás Munkáltatóknak és Megváltozott munkaképességű Munkavállalóknak,



az LFR a Látássérült személyek Foglalkozási Rehabilitációja programot takarja. A két említett szolgáltatás szép múltra tekint vissza, hiszen a 4M 10 éve, míg a látássérültekkel foglalkozó program 6 éve működik a megyében. A két program a Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja támogatásával valósul meg és nagy örömeinkre szolgál, hogy az idei évtől az ALTERNATÍVA Egyesület keretein belül működnek tovább. Fő célunk a megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt mun-

kaerő-piacon történő elhelyezése. Ingyenes szolgáltatásainkkal, személyre szabott tanácsadással, állásfeltárással segítjük azokat, akik egészségkárosodásukból kifolyólag jelentős hátránnyal indulnak a munkavállalás terén. A 4M a megváltozott munkaképességű személyek teljes körét magába foglalja, míg az LFR programban speciálisan a látássérült személyekkel foglalkozunk. Szolgáltatásainkkal az álláskeresőket és a sikeres elhelyezkedést támogatjuk, a munkavállalásra való felkészülést szociális és pszichológiai tanácsadással is segítjük. Tevékenységünk másik kiemelt célcsoportjaként említeném a munkáltatókat, akik számára szintén térítésmentesen szolgáltatásaink. Tájékoztatást adunk ügyfeleink foglalkoztatási lehetőségeivel kapcsolatban, a munkaerő toborzástól az alkalmazásba vételig segítjük a munkaerő-felvételi folyamatot. Fontosnak tartjuk a folyamatos, hiteles információnyújtást mind a munkavállalók, mind a munkáltatók részére. Jómagam immár 10 éve foglalkozom megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjával és bár

jó pár év eltelt, ami számomra nem változott:

az emberekbe vetett hit és a munkám iránti elhivatottság. Hiszem – és tapasztalom is – ,hogy mosolyra mosoly, kéznyújtásra kéznyújtás a válasz; hogy segítséget kérni és elfogadni nem szégyen, hanem bölcs dolog, adni pedig fel-emelő érzés és azt kell szem előtt tartani, hogy segítségre, támogatásra mindenkinek szüksége lehet. Ahogy Gabriel García Márquez írta: „Egy embernek csak akkor van joga a másikra felülről lenézni, amikor annak talpra állni nyújtó kezét.”

Mi azért dolgozunk, hogy segíthessünk azoknak az egészségkárosodott embereknek, akik dolgozni szeretnének. Kollégáimmal ebben a szellemben dolgozunk és bízom benne, hogy az ALTERNATÍVA Egyesület a jövőben sikeresen gyarapítja majd a két szolgáltatás eddig elért kiemelkedő eredményeit. Forduljanak hozzánk bizalommal!

Juhász Anett  
programvezető  
4M térségi koordinátor

## TARTALOM

Bővíthet az ellátottak köre...

ALTERNATÍVA a médiában

Társadalmi szerepvállalás a munkaerő-piacon

Fontos információk munkáltatóknak

Sikertörténeteink LFR

Önkénteseket vár az ALTERNATÍVA Egyesület

Tanácsadóink

Pszichológiai tanácsadás

Szociális segítségnyújtás

Keresztretjvény

## ALTERNATÍVA Komplex Szolgáltató Egyesület

Több, mint 10 év szakmai tapasztalat alternatív munkaerő-piaci szolgáltatásban

7400 Kaposvár, Fő u. 45.

7622 Pécs, Somogyi Béla u. 2.

7100 Szekszárd, Széchenyi I. u. 48.

[www.alternativa-egyesulet.hu](http://www.alternativa-egyesulet.hu)

## Bővülhet az ellátottak köre...

2012-től változott a rehabilitációs ellátórendszer. A rehabilitációs szakhatóság immár komplexen foglalkozási, egészségügyi és szociális szempontból is vizsgálja az ellátottak körét. Korábban az ellátás jogosultságának egyik feltétele volt, hogy a kérelem beadása előtti 5 évben minimum 1095 nap biztosított jogviszonnal rendelkezzen az igénylő.

A legfrissebb jogszabályváltozás értelmében bővülhet az ellátottak köre!

2014. január 1-jétől már a kérelem benyújtását megelőző 10, illetve 15 évet is vizsgálják. Ennek értelmében az is jogosult ellátásra, aki

- 10 éven belül legalább 2555 napon át, vagy
- 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt.

Fentiek alapján az is kérheti az ellátás megállapítását, aki korábban az 5 év viszonylatában nem rendelkezett a szükséges napokkal, viszont a 10-15 évet vizsgálva jogosult lehet az ellátásra.

Fiatallal igénylő esetén nem kritérium az előzőekben említett biztosításban töltött idő megléte.

- Amennyiben a fiatal megváltozott munkaképességű tanulmányai befejezése után 180 napon belül elhelyezkedett és a kérelem benyújtásáig folyamatosan dolgozott, akkor ellátásra lehet jogosult.

Az ellátás megítélésének továbbra is feltétele, hogy az igénylő más jellegű rendszeres pénzellátásban nem részesülhet, valamint a rehabilitációs szakhatóság állásfoglalása alapján maximum 60%-os egészségi állapottal kell, hogy rendelkezzen.

## ALTERNATÍVA a médiában



Az ALTERNATÍVA Egyesület megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaközvetítésével foglalkozik. Mindennapi munkánk egyik legfontosabb eleme a személyes kapcsolatfelvétel a munkavállalókkal és munkáltatókkal egyaránt. Az idei évben olyan kommunikációs megoldáson gondolkodtunk, mellyel minél szélesebb kört tudunk megszólítani.

Egyesületünk a Kaposvár Most rádió által lehetővé tett, hogy közel egy héten át jelen legyen a hallgatók életében. Egy beszélgetős műsor keretében alkal-



munk nyílt a bemutatkozásra, beszélhettünk szolgáltatásainkról és a mindennapi munkánkról. Fontosnak tartjuk, hogy minél többen tudomást szerezzenek tevékenységünkről, hiszen így tudunk a legtöbb megváltozott munkaképességű személynek segíteni. A rádió kiváló lehetőségnek bizonyult, egy jó hangulatú csapat segítette a műsor létrejöttét. Reméljük, hogy a jövőben is hallhatunk még az ALTERNATÍVA Egyesületről az éterben.

## Társadalmi szerepvállalás a munkaerő-piacon - Fino-Food Kft.



**Az ALTERNATÍVA Komplex Szolgáltató Egyesület 2014. áprilisától viszi a 4M és az LFR programokat. Mindkét program fő célja, megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezése a nyílt munkaerő piacon. Munkánk fontos része tehát a munkáltatókkal történő folyamatos kapcsolattartás. Ezen tevékenységünk által ismerhettük meg és alakíthattunk ki együttműködést a FINO-FOOD Kft.-vel.**

A FINO-FOOD Kft. tevékenységének több mint 120 éves hagyományokra tekint vissza. A régi tamási telephelyen Strausz Antal, 1889-ben kezdte meg sajtó és vajgyártását. Ezt a hagyományt igyekszik továbbvinni a FINO-FOOD Kft. Kaposváron is. Naponta az üzembe mintegy 180.000 liter kiváló minőségű tej alapanyag érkezik, melyet kizárólag a Dél-dunántúli Régióból szereznek be. Ennek több mint fele Somogy megyéből, saját tulajdonú tehenészetekből származik. A családi vál-

lalkozásként működő kaposvári telephelyen 162 fővel dolgoznak azért, hogy a modern technika segítségével, hagyományosan jó minőségű, kizárólag tejből, mesterséges adalékanyagok nélkül készült tejtermék kerülhessen a vásárlók asztalára. A FINO-FOOD Kft., mint munkáltató fontosnak tartja a kiváló, hosszú távon megbízható munkaerőt, kiemelt figyelmet fordít a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására. Ezen érdekeltségek révén jöhetett létre együttműködés Kaposvár egyik legjelen-

tősebb gyártó üzeme és az ALTERNATÍVA Egyesület között. Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásáról és a cég erre irányuló társadalmi szerepvállalásáról Lewadowski Havaskát, a cég munkaügyi vezetőjét kérdeztük.

*- Legutóbbi találkozásunkkor említette, hogy fontosnak tartják a megváltozott munkaképességű emberek helyzetét, így a foglalkoztatásukat is. Ez milyen formában valósul meg a Önök vállalatánál?*

*- Két részben valósul meg a foglalkoztatás. Első részben itt, helyben az üzemben történik megváltozott munkaképességűek alkalmazása. Ez éves szinten 6-7 fő foglalkoztatását jelenti. Másik részről együttműködünk a Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesületével. Ők külső munkaerőként az általunk használt papírtálcák hajtogatását végzik.*

*- Mik a tapasztalatok?*  
*- Azt mondhatom, hogy semmilyen negatív ta-*

pasztalatom sincs a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal kapcsolatban. Sokuk igen nehéz helyzetben van, dolgozni akarnak és ez a munkájukon is meglátszik. Megbecsülik a lehetőséget, amit kapnak és teljes értékű munkavállalóként állják meg a helyüket cégünknel.

*- Vannak olyan helyzetek mikor munkáltatóként alkalmazkodniuk kell a munkavállalóhoz. Ezt mennyire nehéz kivitelezni?*

*- Példát említenék. Nem okoz problémát például, ha valaki cukorbeteg és szüksége van plusz pihenőre, hogy egyen. Megoldjuk. Illetve tisztában vagyunk azzal, hogy az egészségükben károsodott személyek más teherbírással rendelkeznek. Őket általában nem osztjuk be éjszakára, illetve hétvégére és kevesebb óraszámban foglalkoztatjuk őket. Nem okoz problémát a mindennapi termelés során, hogy alkalmazkodjunk hozzájuk.*

*- Az általuk elvégzett munkakörben is rugalmasak tudnak lenni?*

*- Igen. Általában 4-6*

órában foglalkoztatunk megváltozott munkaképességűeket, olyan munkakörben, amit el tudnak látni az egészségi állapotukhoz mérten. Ezt mi be tudjuk építeni a mindennapi termelés igényeibe. Ez abszolút megoldható a gyakorlatban.



A FINO-FOOD Kft. jelenleg is több fő megváltozott munkaképességű személyt alkalmaz és továbbra is kiemelt feladatának tartja az ilyen jellegű munkavállalók foglalkoztatását. A jövőben is bízunk abban, hogy az ALTERNATÍVA Egyesület és Kaposvár egyik legdinamikusabban fejlődő cégének sikeres együttműködése által tovább növekedhet az egészségkárosodott emberek foglalkoztatottságának száma.

Navracsics Zsófia



# Fontos információk munkáltatóknak

Az **ALTERNATÍVA Egyesület** munkájának szerves részét képezi a munkáltatói kapcsolattartás. **Tanácsadóink ingyenes szolgáltatásokon keresztül támogatják a különböző cégeket, vállalatokat abban, hogy a megváltozott munkaképességű személyek felé bizalommal nyissanak.**

Az Egyesület tulajdonképpen kommunikációs csatornáként működik a munkáltatók és a munkavállalók között, azonban a munkánk nem csupán abból áll, hogy munkakerőt közvetítünk. Komplex szolgáltatásaink által egy támogató hálót biztosítunk ügyfeleink számára, felkészítjük őket a munkaerő-piacra való visszatérésre. Foglalkozási, szociális tanácsadás, pszichológiai támogatás révén segítjük elő a mielőbbi munkába állást. A munkáltatók előtt még manapság sem teljesen egyértelmű, hogy a különböző szakvéleménnyel rendelkező munkavállalók, javaslatuk alapján milyen jellegű munkát vállalhatnak, s egészségügyi állapotuk mit tesz lehetővé. Fontos feladatunknak érezzük, hogy a munkáltatókat tájékoztassuk a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának lehetőségeiről, az utánuk igénybe vehető kedvezményekről, valamint munkavállalási sajátosságukról. Munkaerőigény esetén az adott munkakörre alkalmas munkaerő toborzásában, kiválasztásában is segítséget nyújtunk. Lényeges szempont, hogy időt, költséget és energiát takarítsunk meg a munkáltatók számára azzal, hogy az előszűréstől az állásinterjúig lebonyolítjuk a felvételi folyamatot. Ügyfeleink sikeres elhelyezkedése esetén nem zárul le a tevékenységünk.

Utókövetés során mind a munkáltatót, mind a munkavállalót támogatjuk abban, hogy hosszú távú, s mindkét fél által kielégítő munkaviszony jöjjön létre.

Az alábbiakban két főbb munkáltatói kedvezményt mutatunk be pár mondatban:

## **Rehabilitációs hozzájárulás kiváltása**

A társadalmi felelősségvállalás jegyében már jó ideje kötelezettsége van a munkáltatóknak is abban, hogy a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációját elősegítsék. Rehabilitációs hozzájárulás fizetésére kötelezett az a munkáltató, akinél a foglalkoztatottak száma meghaladja a 25 főt, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma nem haladja meg az 5%-ot. Amennyiben e jogszabályi kötelezettségének nem tesz eleget, rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, melynek összege 964.500 Ft/fő/év.

## **Rehabilitációs kártyával rendelkezők utáni kedvezmény**

Rehabilitációs kártya kiváltására jogosultak azok a megváltozott munkaképességű munkavállalók, akik a rehabilitációs szakhatóság véleményezése alapján a B1, C1 kategóriába soroltak, illetve korábbi szakvélemény esetén 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban, vagy rehabilitációs járadékban részesültek. Alkalmazásuk esetén a munkáltató szociális hozzájárulási adókedvezményben részesül. Ennek mértéke maximum a minimálbér kétszeresének 27%-a.

## Sikertörténeteink - LFR

Az LFR - Látássérült Személyek Foglalkozási Rehabilitációja - program keretében azon dolgozunk, hogy a látásukban károsult ügyfeleinknek segítséget nyújtsunk az álláskeresésben, munkavállalásban. Hétköznapi munkánk során tapasztaljuk, hogy ez igazán nem könnyű, az elmúlt fél évben mégis szép eredményeket értünk el. Mindig nagy öröm számunkra, ha az ügyféllel közös kitaró munka meghozza gyümölcsét.

Az ügyfeleinkkel való kapcsolattfelvétel során igyekszünk figyelembe venni a végzettséget, megszerzett szakmát a sikeres elhelyezkedés érdekében. Állásfeltáró munkánk részeként, lehetőségeinkhez mérten próbálunk ennek megfelelő munkakört ajánlani.



Nagy Tibor

„Hosszú évek óta voltam munka nélkül, mikor újsághirdetésből értesültem az ALTERNATÍVA Egyesületről. Kulturált körülmények között, nagyon kedvesen fogadtak. Rövid időn belül barátságos beszélgetések során megfelelő munkahelyet találtak nekem.”



Fajtai Dezsőné

„Az ALTERNATÍVA Egyesület tanácsadóinak köszönöm a biztatást és a folyamatos támogatást, figyelmet, érdeklődést. Segítségükkel sikerült munkát találnom és külön öröm számomra, hogy újra a szakmámban helyezkedhettem el.”

A jövőben is azért dolgozunk, hogy ügyfeleinkkel közösen sikertörténeteink számát tovább gyarapíthassuk.

## ÖNKÉNTESÉKET VÁR AZ ALTERNATÍVA EGYESÜLET

### Érdeklí az önkéntesség?

**Szívesen részt venne Egyesületünk munkájában? Szeretne segítő kezet nyújtani rászoruló, egészségkárosodott embertársainknak?**

**Somogy-, Tolna- és Baranya megyében egyaránt keresünk olyan önkénteseket, akik szívesen segítenék munkánkat az alábbi feladatokban:**

- Ügyfelek toborzása – megváltozott munkaképességű személyek elérése
- Szórányanyagok, plakátok terjesztése
- A működéshez kapcsolódó adminisztratív feladatokban való segítségnyújtás
- Rendezvényeken való aktív részvétel, segítő hozzáállás az ügyfelek felé
- Egyesületünk ismertségének növelése, jó hírnevének erősítése
- Adománygyűjtés

**Amit leendő önkéntesünknek nyújt ez a lehetőség:**

- Betekintést nyerhet egy érdekes, kihívásokkal teli szakmai munkába.
- Része lehet egy lelkes csapatnak.
- Tapasztalatot szerezhet az önálló munkavégzés területén.
- Önkéntes-klub keretében megoszthatja gondolatait, ötleteit, élményeit, felmerülő kérdéseit más önkéntesekkel és az Egyesület munkatársaival.

Amennyiben nyitott arra, hogy önkéntesként részt vegyen Egyesületünk tevékenységében, vagy támogatni szeretné a helyi közösségében élő egészségkárosodott embertársait, az alábbi elérhetőségen várjuk jelentkezését: Patócs Anita - 70/365-3111

# TANÁCSADÓINK

## KAPOSVÁR

### 4M tanácsadók:

Bata Zsolt: 70/336-8442  
 bataszolt@alternativa-egyesulet.hu

Selmeci Péter: 70/336-7489  
 selmecipeter@alternativa-egyesulet.hu

Milkovics Gyöngyi: 70/336-4303  
 milkovicsgy@alternativa-egyesulet.hu

Mandelbaunn-Molnár Judit:  
 70/605-0116  
 mmjudit@alternativa-egyesulet.hu

### LFR foglalkozási rehabilitációs szakemberek:

Navracsics Zsófia: 70/336-7718  
 nzsofia@alternativa-egyesulet.hu

Molnár Zsuzsanna: 70/336-3464  
 molnarzs@alternativa-egyesulet.hu

### SZEKSZÁRD

Patócs Anita: 70/365-3111  
 patocsanita@alternativa-egyesulet.hu

Kerekesné Varga Veronika:  
 70/363-0744  
 vargaveronika@alternativa-egyesulet.hu

### LFR foglalkozási rehabilitációs szakember:

Kósa Izabella: 70/363-1534  
 kosaizabella@alternativa-egyesulet.hu

### PÉCS

### LFR foglalkozási rehabilitációs szakember:

Bacsikai Irén: 70/336-9570  
 bacsikaiiren@alternativa-egyesulet.hu

## Pszichológiai tanácsadás

**Az egészséges, sikeres embernek is dolgoznia kell az önmegvalósítás útján.**

Az Egyesülethez kerülő munkavállalók sokszor halmozottan hátrányos helyzetűekkel küzdenek. A testi betegségek, esetlegesen az évek óta fennálló munkanélküli állapot gyakran maguk után vonják a mentálhigiénés gondozás szükségességét is. A biztonságot nyújtó környezet, az Egyesület munkatársai által

megteremtett támogató légkör energiát ad a magunkkal való önismereti munkához, segíti a reális lehetőségek számba vételét, megkönnyíti a hibákkal és hiányosságokkal való szembenézést, elég hitet és motivációt ad az újrakezdésre, a munka világába való visszatérésre, az új közösségbe való beilleszkedésre. A pszichológiai felmérés egy strukturált mélyinterjú keretében a lelki, érzelmi viszonyokra, a motivációra terjed ki. Feltárja az elhelyezkedést

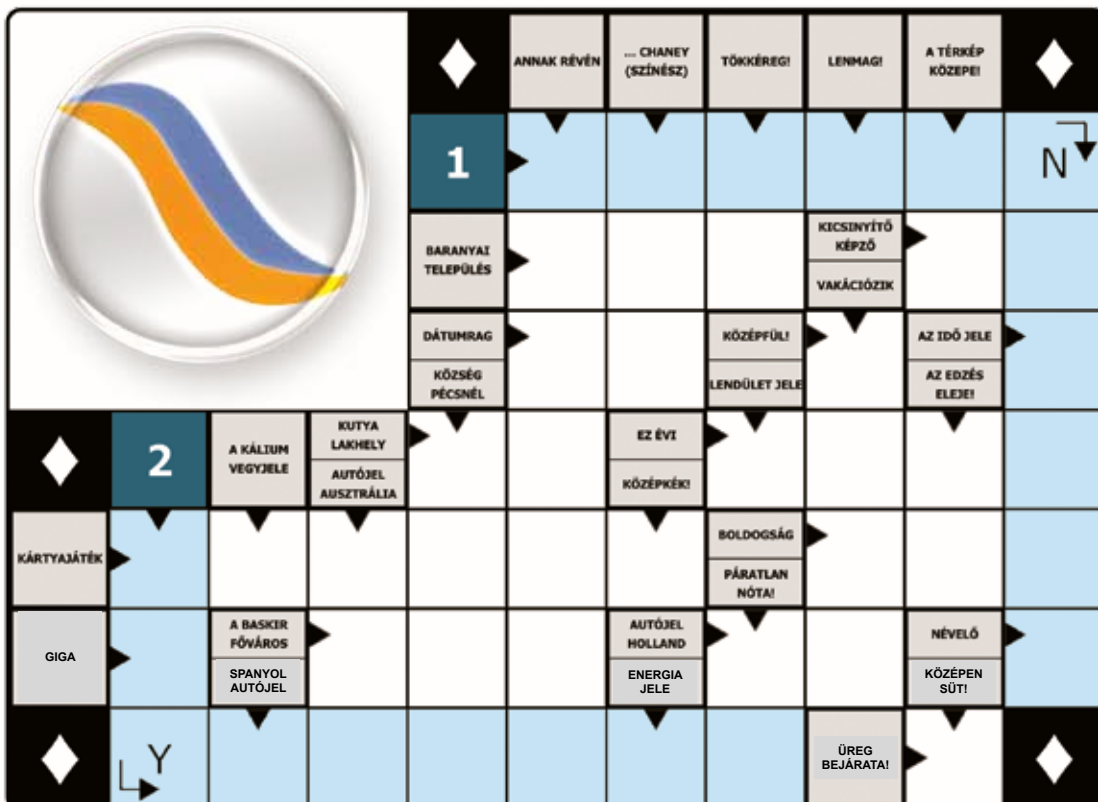
gátló és támogató körülményeket. A pszichológus munkatárs segítséget tud nyújtani az új élethelyzettel együtt járó feszültségek, aggályok feloldásában, az új szerepek elfogadásában (munkatárs, alkalmazott), az új közösségbe való beilleszkedésben.

## Szociális segítségnyújtás

A szociális munkás a látás-sérült személyek életminőségének megtartása, illetve növelése érdekében tevékenykedik. Feltárja az ügyfél élethelyzetét, életkörülmé-

nyeit és ismereteit, tapasztalati révén segítséget nyújt azok pozitív változásához. Igény esetén életvezetési tanácsokat ad, segíti a hivatali ügyek intézését, az ezekhez kapcsolódó adminisztrációt (pl. nyomtatványok kitöltése), az ellátásokhoz való hozzájutást, szükség szerint támogatást nyújt az ügyfeleknek az önállóság erősítésében.

## Megtaláljuk Önnek a megfelelő Munkahelyet



## IMPRESSZUM

Kiadja:  
 ALTERNATÍVA Komplex  
 Szolgáltató Egyesület

Felelős kiadó:  
 Juhász Józsefné elnök

Székhely:  
 7400 Kaposvár,  
 Herman Ottó u. 4.

Ügyfélszolgálat:  
 7400 Kaposvár,  
 Fő u. 45.  
 Tel.: 70/336-1484

Szerkesztő:  
 Navracsics Zsófia

Nyomdai előállítás:  
 CORVINA NYOMDA  
 Felelős vezető:  
 Nagyné Pallos Renáta  
 7400 Kaposvár,  
 Raktár u. 23.

Megjelenik  
 1000 példányban.