



Kreatív Formák
Alapítvány



LÁTÁSSÉRÜLTEK FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓJA

PROGRAMFÜZET

LÁTÁSSÉRÜLÉSEK TÍPUSAI

Ha valaki vakként van nyilvántartva, a közvélekedés szerint egyáltalán nem lát semmit. A valóságban a látáskárosodott személyeknek csak körülbelül 4%-a tartozik ebbe a kategóriába. A látássérültként nyilvántartott személyek java része valamilyen mértékben lát. Általában ez a mérték és ennek a foglalkoztatási hatása határozza meg azt, hogy a sérült milyen mértékű támogatásra jogosult.

A leggyakoribb látást érintő megbetegedések:

- ☉ Szürkehályog: a szemben levő lencse fokozatos elhomályosulása, amely homályos, ködös látást eredményez. Okozhatja többek között cukorbetegség is.
- ☉ Zöldhályog (glaucoma): a szemben levő nyomás okozza, amely homályos vagy csőlátást és fokozatos látás-vesztést eredményezhet.
- ☉ Diabeteses retinopathia: a látás elvesztése foltokban, mintha egy sárral befröcskölt szélvédőn nézne át valaki. Amint a név is mutatja, a cukorbetegség (diabetes) okozza.
- ☉ Csőlátás: csak a középső látómező egy kis területe marad meg, mintha egy puska csövén nézne át valaki.
- ☉ A színlátás zavarai: Igen ritka az, hogy valaki teljesen színvak (vagyis csak a fekete és a fehér árnyalatait látja), de a szín-érzékelés károsodhat. Ez gyakoribb a férfiak körében, és leggyakoribb típusa a piros és a zöld összekeverése. Több száz olyan munkakör van, amit színlátási zavarral nem lehet ellátni. Mivel a színtévesztők másként látják a színeket, ezért olyan mintázatokat ismernek fel, melyek a normál színlátásúak előtt rejtve maradnak.
- ☉ Fél szemlátás – ha valakinek csak egy használható szeme van. Ez a korai stádiumokban szédülést és iránytévesztést okozhat, továbbá csökken a látótér és nehezebb megbecsülni a távolságot. Ez azután általában idővel javul.
- ☉ Látótérvésztes – akkor történik, ha a normális látótér egy része elvész. Okozhatja magának a szemnek a megbetegedése, stroke vagy fejsérülés.



Látásuk sérülése miatt az ép látású személyeknél jobban hagyatkoznak a tapintásukra és a hallásukra, ezért ezek jobban kifinomodnak. Ez annál kifejezettebb, minél súlyosabb a sérülés.

FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS PROGRAM LÁTÁSSÉRÜLTEK SZÁMÁRA

Foglalkozási rehabilitáció célja: sérülésből, betegségből, traumából eredő károsodás illetve fogyatékoság miatt megváltozott munkaképességű személyek munkaképességének helyreállítása, foglalkoztatásának elősegítése az orvosi rehabilitációt követően.

Megváltozott munkaképességű személyek:

- ☉ akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján egészségi állapota 60 százalékos vagy kisebb mértékű
- ☉ aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás időbeli hatály alatt
- ☉ akinek a munkaképesség-csökkenése 50–100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- ☉ aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül.
- ☉ az Mmtv 33.§ szerinti felülvizsgálattal érintett személyek esetében a felülvizsgálat alapján hozott döntést követő harmadik hónap első napjáig
- ☉ az e) pont alá nem tartozó személyek esetében a rehabilitációs hatósági bizonyítvány kiállítását követő harmadik hónap első napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-éig megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt a személyt is, aki 2011. december 31-én a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 42. és 42/B. §-a szerint megváltozott munkaképességű munkavállalónak minősült vagy foglalkoztatása alapján a munkáltató 2011. decemberében megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott költségvetési támogatásban részesült.

Jogosultság megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira:

Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki

- ☉ a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt,
- ☉ keresőtevékenységet nem végez és
- ☉ rendszeres pénzellátásban nem részesül.

REHABILITÁCIÓS ELLÁTÁS

Ki jogosult a rehabilitációs ellátásra?

Az a megváltozott munkaképességű személy, aki rehabilitálható, ezen belül

- ☉ akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, és egészségi állapota 51–60% közötti (**B1 kategória**),
- ☉ aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és egészségi állapota 31–50% közötti (**C1 kategória**).

Rehabilitációs kártyára az a megváltozott munkaképességű személy jogosult, akinek a rehabilitációs szakigazgatási szerv által végzett komplex minősítés szerint:

- ☉ foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy
- ☉ tartós foglalkozási rehabilitációt igényel.

Rehabilitációs kártyára az a személy is jogosult, aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült vagy rehabilitációs járadékban részesül. A jogosult kérelmére a rehabilitációs szakigazgatási szerv, gondoskodik a kártya igénylésével kapcsolatos eljárás megindításáról. A kártyát az állami adóhatóság állítja ki és vonja vissza.

Ügyfeleink lehetnek:

Munkaképes korú látássérült személy, aki

- ☉ ORSZI/OOSZI/NRSZI szakvéleménnyel rendelkezik
- ☉ Megváltozott munkaképességű
- ☉ Rokkantsági ellátásban, vagy rehabilitációs ellátásban részesül
- ☉ Komplex minősítéssel, rehabilitációs kártyával rendelkezik.

Szolgáltatásaink ügyfeleink részére:

- ☉ Komplex felmérés: igény- és szükségletfelmérés, képességek, szükségletek, körülmények feltárása a foglalkoztathatóság figyelembe vételével.
- ☉ Egyéni fejlesztési terv kidolgozása.
- ☉ Munkaerő-piaci szolgáltatások: munkaerő-piaci információnyújtás, munkavállalási, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs tanácsadás.
- ☉ Pszichológiai tanácsadás
- ☉ Csoportos és egyéni tréningek, Álláskereső Klub
- ☉ Munkahelyi kapcsolatépítés segítése, munkakör ellátásának támogatása
- ☉ Munkahelyi beilleszkedés figyelemmel kísérése, utókövetés, online tanácsadás

TÁJÉKOZTATÓ MUNKÁLTATÓK RÉSZÉRE:

Szolgáltatásaink:

- ☉ Akadálymentesítési átvilágítás.
- ☉ Munkakör elemzés egyéni konzultáció: a szervezet igényeinek, szükségleteinek feltérképezése, szervezet alkalmassági vizsgálata (munkakörülmények, munkakörök, szervezeti kultúra, munkahelyi közösség) munkakör-feltárás, munkakör-illesztés (a megváltozott munkaképességű munkavállalók által betöltendő lehetséges munkakörök feltérképezése, feladatok kompetencia-követelmények meghatározása, munkaképességek és követelmények illesztése).
- ☉ Eszközigény feltérképezése.



- ☉ Támogatási lehetőségek: jogszabályi háttér, kedvezmények, kötelezettségek, lehetőségek ismertetése, megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén igénybe vehető támogatások rendszere.
- ☉ Esélyegyenlőségi terv készítéshez tanácsadás, segítségnyújtás.
- ☉ Befogadó munkahely tréning, érzékenyítő tréning közvetlen munkatársak számára.
- ☉ Segítség a kiválasztásban: készségek, képességek felmérése, képességprofil elkészítése alkalmassági vizsgálat, megváltozott munkaképességű személy motiválása, érzékenyítése, felkészítése munkavállalásra, megfelelő személy kiválasztása adott foglalkoztató számára.
- ☉ Betanítás.
- ☉ Munkakipróbálás.
- ☉ Mentoráció a foglalkoztatás alatt.
- ☉ Munkáltatói igény- és szükségletfelmérés, munkáltatói helyzetelemzés, munkáltatóra vonatkozó adatok rögzítése.
- ☉ A munkáltató munkahelyi beillesztési stratégiájában nyújtott támogatás.
- ☉ közvetlen információt szerezzenek a foglalkoztatás tapasztalatairól, az előnyökről és a nehézségekről.

MIT KELL TUDNI A REHABILITÁCIÓS HOZZÁJÁRULÁSRÓL?

A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében **rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles**, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5%-át (kötelező foglalkoztatási szint). (2011. évi CXCI. törvény 23. § (5) bekezdés) A foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a rehabilitációs hozzájárulást az átlagos statisztikai állományi létszám általános szabályai szerint kell kiszámítani.

A foglalkoztatásnak, a munkaszerződés szerinti napi munkaidőnek a 4 órát el kell érnie.

Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával ki lehet váltani a rehabilitációs hozzájárulást. A rehabilitációs hozzájárulás összege az 5%-ból hiányzó létszámtól függ.

A **rehabilitációs hozzájárulás** mértéke: **964.500 Ft/fő/év.**

MUNKÁLTATÓI KEDVEZMÉNY:

A munkaadó az őt az érvényes Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló adófizetési kötelezettségét eredményező munkaviszonyra tekintettel terhelő számított adóból adókedvezményt vehet igénybe, melynek mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a **munkavállalót terhelő** közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) **munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 27 százaléka.**

Szolgáltatások képzők részére:

- ☉ tananyag akadálymentes változatának biztosítása,
- ☉ technikailag rendelkezésre álló eszközök megismerése és használatának elsajátítása,
- ☉ gyakorlatok környezeti és technikai adaptációja,
- ☉ biztonságos feladatvégzés biztosításának megmutatása,
- ☉ csoportos műhelymunka a többi intézménnyel.

A képzőintézmények személyre szabott, egyéni segítséget kérhetnek a szakembereinktől.

Kapcsolat partnerekkel:

Foglalkozási rehabilitációs programunk keretében a munkaügyi központtal, civil szervezetekkel, illetve egyéb szervezetekkel alakítunk ki kapcsolatot:

- ☉ együttműködési megállapodások megkötése,
- ☉ tájékoztatás, információk átadása,
- ☉ rendezvényeken való részvétel.

Ez a kiadvány készült a Nemzeti Erőforrás Minisztérium támogatásából,
a Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja közreműködésével
megvalósuló AMSZ-2014 hivatkozási számú

„A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését
elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások támogatása”
című pályázat keretében

LÁTÁSSÉRÜLTEK FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓJA
program részeként.

ELÉRHETŐSÉGEK

Kreatív Formák Alapítvány
6728 Szeged, Napos út 16.

TELEFON: +36 62 444 331, illetve +36 70 337 1259

E-MAIL: kreativ.formak.alapitvany@gmail.com

HONLAP: www.kreativformak.hu

www.facebook.hu/kreativformak